

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表年月日：平成29年7月21日

1 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	区分	女性	男性	合計	女性比
平成27年度	行政職	1人	5人	6人	16.7%
	医療職	—	—	—	—
平成28年度	行政職	2人	12人	14人	14.3%
	医療職	1人	0人	1人	100.0%

2 平均した継続勤務年数の男女差（各年度末現在）

年度	区分	女性(a)	男性(b)	差(a-b)
平成27年度	行政職	20年	22年	△2年
	医療職	6年	9年	△3年
平成28年度	行政職	20年	20年	0年
	医療職	7年	10年	△3年

3 各役職段階に占める女性職員の割合（各年度末現在）

年度	区分	女性	男性	合計	女性比
平成27年度	課長級	1人	17人	18人	5.6%
	主幹級	5人	19人	24人	20.8%
	主査級	9人	33人	42人	21.4%
	主任・主事級	42人	35人	77人	54.5%
平成28年度	課長級	1人	17人	18人	5.6%
	主幹級	3人	17人	20人	15.0%
	主査級	14人	37人	51人	27.5%
	主任・主事級	36人	37人	73人	49.3%

4 男女別の育児休業取得率（行政職）

年度	女性	男性	取得人数	平均取得期間
平成27年度	100%	0%	男性 0人 女性 2人	男性 0.0月 女性 11.8月
平成28年度	100%	0%	男性 0人 女性 1人	男性 0.0月 女性 11.2月

5 男性の配偶者出産休暇等取得率

年度	取得率	取得人数	平均取得期間
平成27年度	67%	4人	1.2日
平成28年度	100%	2人	2.0日

6 年次有給休暇取得率（各年1月～12月実績）

年	取得率	平均取得日数
平成27年	50.4%	9.98日
平成28年	53.0%	9.73日

7 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間

単位：時間

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
平成27年度	14.7	8.8	6.6	7.1	4.3	4.7	6.7	5.5	5.2	4.1	6.4	7.8	81.8
平成28年度	11.3	7.7	7.8	6.6	6.6	3.9	5.4	6.4	6.2	4.4	8.0	8.6	83.0